

ЗАТВЕРДЖУЮ

Полова Вченої ради ДВНЗ
«Київський національний
економічний університет
імені Вадима Гетьмана»



Д. Г. Лук'яненко

«28» листопада 2019 р.

**УХВАЛА
Вченої ради**

**Державного вищого навчального закладу
«Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»**

Про внесення змін до нормативно-правових актів Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» та затвердження їх у новій редакції

від 28 листопада 2019 р.

На виконання Ухвали Вченої ради Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Університет) від 05.11.2019 «Про внесення змін до нормативно-правових актів Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»,

Вчена рада ухвалила:

1. Внести зміни до Положення про Вчену раду Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 23.11.2017 р. (протокол від 23.11.2017 № 4), та введеного в дію наказом по Університету від 23.11.2017 № 879, у такому порядку:

1.1. Підпункт 4 пункту 3.1 Положення викласти у такій редакції:

«4) обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади завідувачів кафедр, професорів кафедр, директора бібліотеки, а також науково-педагогічних працівників кафедри військової підготовки Університету;».

1.2. Пункт 3.1. Положення доповнити новим підпунктом у такій редакції:

«43) має право вносити подання про звільнення декана факультету, директора навчально-наукового інституту, директора відокремленого структурного підрозділу (філії) Університету з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Університету, умовами контракту;».

1.3. Доповнити розділ 3 цього положення пунктом 3.3 наступного змісту:

«3.3. Рішення Вченої ради Університету вводяться в дію наказами ректора Університету.»

1.4. Після внесення цих змін затвердити Положення про Вчену раду Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція) та ввести його в дію з 01.12.2019 наказом по Університету.

1.5. Відмінити з 01.12.2019 дію Положення про Вчену раду Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний

університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 23.11.2017 р. (протокол від 23.11.2017 № 4), та введеного в дію наказом по Університету від 23.11.2017 № 879.

2. Внести зміни до Регламенту Вченої ради Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 23.11.2017 р. (протокол від 23.11.2017 № 4), та введеного в дію наказом по Університету від 23.11.2017 № 879, у такому порядку:

2.1. Пункт 11.7 Регламенту викласти у такій редакції:

«11.7. Документи щодо обрання за конкурсом на посади завідувачів кафедр, професорів кафедр, науково-педагогічних працівників кафедри військової підготовки, директора бібліотеки подаються у відповідності з визначеними умовами конкурсу. У період між закінченням терміну оголошеного конкурсу та засіданням Вченої ради Університету подають також документи щодо обговорення кандидатур претендентів на зайняття посад науково-педагогічних працівників Університету та пропозицій Вченій раді Університету щодо кандидатур для обрання на ці посади, наданих зборами науково-педагогічних працівників кафедр Університету, зборами трудового колективу бібліотеки Університету, зборами органів громадського самоврядування навчально-наукових інститутів Університету, зборами органів громадського самоврядування факультетів Університету.».

2.2. Пункт 17.4 Регламенту викласти у такій редакції:

«17.4. Рішення ради щодо присвоєння вчених звань професора, доцента та старшого дослідника, обрання за конкурсом на посади завідувачів кафедр, професорів кафедр, директора бібліотеки, науково-педагогічних працівників кафедри військової підготовки приймають таємним голосуванням згідно із встановленим порядком. Процедура таємного голосування застосовують в інших, передбачених окремими нормативно-правовими актами України і локальними нормативно-правовими актами Університету випадках, а також у тому випадку, якщо за застосування процедури таємного голосування для прийняття рішення з того чи іншого питання проголосувала більше ніж половина присутніх на засіданні членів Вченої ради Університету. Рішення Вченої ради Університету щодо всіх інших питань приймають відкритим голосуванням.».

2.3. Доповнити розділ 1 цього Регламенту пунктом 1.6 наступного змісту:

«1.6. Рішення Вченої ради Університету вводяться в дію наказами ректора Університету.»

2.4. Після внесення цих змін затвердити Регламент Вченої ради Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція) та ввести його в дію з 01.12.2019 наказом по Університету.

2.5. Відмінити з 01.12.2019 дію Регламенту Вченої ради Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 23.11.2017 р. (протокол від 23.11.2017 № 4), та введеного в дію наказом по Університету від 23.11.2017 № 879.

3. Внести зміни до Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних посад працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 28.02.2019 р. (протокол від 28.02.2019 № 7), та введеного в дію наказом по Університету від 28.02.2019 № 121, у такому порядку:

3.1. Пункт 1.4 Положення викласти у такій редакції:

«1.4. Дія цього Положення не поширюється на:

- порядок конкурсного відбору при заміщенні посади ректора, який здійснюється відповідно до статті 42 Закону України «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 05.12.2014 № 726 «Деякі питання реалізації статті 42 Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Університету (нова редакція);

- порядок призначення на посади проректорів, порядок призначення на посаду викладача-стажиста, а також порядок конкурсного відбору та обрання на посади наукового працівника бібліотеки та завідувача аспірантурою (докторантурою), що визначається Статутом Університету;

- порядок призначення деканів факультетів, директорів навчально-наукових інститутів, директорів відокремлених структурних підрозділів (філій), який здійснюється відповідно до статей 35 та 43 Закону України «Про вищу освіту» та положень про структурні підрозділи Університету (навчально-наукові інститути, факультети, відокремлені структурні підрозділи);

- порядок обрання на посади науково-педагогічних працівників кафедри військової підготовки визначається окремим Положенням про порядок заміщення на конкурсній основі вакантних посад науково-педагогічних працівників кафедри військової підготовки, розробленим на підставі спільного наказу Міністерства оборони України та Міністерства освіти і науки України від 19.10.2016 №542/1255 «Про затвердження Інструкції про порядок заміщення на конкурсній основі вакантних посад науково-педагогічних працівників у вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів, що належать до сфери управління Міністерства оборони України», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 10.11.2016 за №1461/29591, яке затверджується Вченою радою Університету і вводиться в дію наказом ректора.».

3.2. Пункт 2.1 Положення викласти у такій редакції:

«2.1. Цим Положенням визначається порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад, процедуру обрання на вакантні посади та укладання строкових трудових договорів (контрактів) з такими науково-педагогічними працівниками:

- 1) директором бібліотеки;
- 2) завідувачами кафедр;
- 3) професорами;
- 4) доцентами;
- 5) старшими викладачами;
- 6) викладачами;
- 7) асистентами.».

3.3. Пункт 2.4 Положення викласти у такій редакції:

«2.4. У порядку обрання за конкурсом заміщуються також посади завідувачів кафедр та директора бібліотеки, що визначено підпунктом сьомим частини другої статті 36 Закону України «Про вищу освіту» та Статутом Університету.».

3.4. Пункт 2.7 Положення викласти у такій редакції:

«2.7. Реорганізація структурних підрозділів шляхом злиття, приєднання або поділу без скорочення штатної чисельності не є підставою для проведення дострокового конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників або їх звільнення, окрім посади керівника такого структурного підрозділу.

Заміщення посади завідувача кафедри під час злиття (об'єднання) кафедр та створення на їх базі нової кафедри відбувається на конкурсній основі. До проведення конкурсу ректор своїм наказом призначає виконуючого обов'язки завідувача кафедри на строк не довше ніж до закінчення навчального року.

При приєднанні одного структурного підрозділу (кафедри) до іншого структурного підрозділу (кафедри) здійснюється скорочення посади керівника структурного підрозділу (завідувача кафедри), який приєднується до іншого структурного підрозділу.

При поділі структурного підрозділу (кафедри) її керівник може призначатися на посаду керівника одного із новостворених структурних підрозділів наказом ректора. У цьому випадку посада керівника іншого структурного підрозділу заміщується за конкурсом. Виконання обов'язків керівника структурного підрозділу, де ця посада вакантна, до проведення конкурсу покладається наказом ректора на одного з провідних науково-педагогічних такого структурного підрозділу.».

3.5. Пункт 2.10 Положення викласти у такій редакції:

«2.10. Відповідно до частини дев'ятої статті 55 Закону України «Про вищу освіту» посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають освітній ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту другого пункту другого Прикінцевих та перехідних положень вказаного вище Закону України «Про вищу освіту». До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються (з врахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти»):

- **на посаду директора бібліотеки:** особи, які мають повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), післядипломну освіту в галузі управління, стаж бібліотечної роботи за професіями керівників нижчого рівня;

- **на посаду завідувача кафедри:** особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, відповідно до профілю відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної діяльності не менше п'яти років та стаж роботи на посадах науково-педагогічних працівників не

менше трьох років, здатні організувати роботу колективу кафедри з підготовки фахівців і науково-дослідну роботу за профілем кафедри;

- **на посаду професора:** особи, які мають вчене звання професора або науковий ступінь доктора наук у відповідній галузі знань; особи, які мають вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) і науковий ступінь кандидата наук у відповідній галузі знань зі стажем науково-педагогічної роботи за профілем кафедри не менше п'яти років;

- **на посаду доцента:** особи, які мають вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) або науковий ступінь у відповідній галузі знань, досвід науково-педагогічної роботи за профілем кафедри; науково-педагогічні працівники без наукових ступенів і вчених звань, які мають не менше десяти років стажу науково-педагогічної роботи, проводять навчальні заняття на високому науково-методичному рівні і мають опубліковані навчально-методичні посібники та наукові праці;

- **на посаду старшого викладача:** особи, які мають науковий ступінь кандидата наук, стаж науково-педагогічної роботи не менше як два роки у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III-IV рівнів акредитації на посаді викладача або інших посадах науково-педагогічних працівників, наукові праці, викладають навчальні дисципліни на належному науково-методичному рівні; особи, які мають освітній рівень магістра (спеціаліста) за профілем кафедри, наукові праці, стаж науково-педагогічної роботи не менше як три роки у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III-IV рівнів акредитації на посаді викладача або іншій посаді науково-педагогічного працівника, викладають навчальні дисципліни на належному науково-методичному рівні;

- **на посаду викладача:** особи, які мають освітній рівень магістра (спеціаліста) за профілем кафедри, наукові праці, без вимог до стажу роботи;

- **на посаду асистента:** особи, які мають освітній рівень магістра (спеціаліста), без вимог до стажу роботи.

Кваліфікаційні вимоги до посад педагогічних та науково-педагогічних працівників визначаються окремим внутрішнім нормативно-правовим актом.

Кандидат на посаду науково-педагогічного працівника, який є громадянином України, повинен вільно володіти державною мовою і, за необхідності, англійською та/або іншими іноземними мовами.».

3.6. Пункт 2.11 Положення скасовується. У зв'язку із цим пункти 2.12-2.14 Положення стають пунктами 2.11-2.13.

3.7. Пункт 2.11 Положення викласти у такій редакції:

«2.11. При прийнятті на роботу після успішного проходження конкурсу з науково-педагогічним працівником укладають трудовий договір (контракт) строком від одного до п'яти років.».

3.8. Останній абзац пункту 3.6 Положення викласти у такій редакції:

«Дані про професійний рівень усіх претендентів за перерахованими вище ознаками зазначають у відповідному висновку кафедри, органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту, органу

громадського самоврядування факультету, зборів трудового колективу бібліотеки, який передається на розгляд Вченої ради Університету, Вченої ради навчально-наукового інституту, Вченої ради факультету (зразок висновку – додаток 3).».

3.9. Пункт 3.7 Положення викласти у такій редакції:

«3.7. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника, який працював в Університеті до проведення конкурсу, звітує про виконання обов'язків, передбачених контрактом (у вигляді звіту про наукову та організаційну діяльність директора бібліотеки, звіту про науково-педагогічну та навчально-організаційну діяльність завідувача кафедри, звіту про науково-педагогічну діяльність професора, доцента, старшого викладача, викладача або асистента кафедри). Такий звіт про виконання обов'язків, передбачених контрактом, подається відповідно до пункту 3.5 цього Положення.».

3.10. Пункти 4.1 – 4.3 Положення скасовуються. У зв'язку із цим пункти 4.4 – 4.18 Положення стають пунктами 4.1 – 4.15.

3.11. Абзац перший пункту 4.7 Положення викласти у такій редакції:

«Пропозиціями кафедри, органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту Університету, органу громадського самоврядування факультету Університету, трудового колективу бібліотеки щодо обрання на посади науково-педагогічних працівників є результати таємного голосування по кожній кандидатурі, яка претендує на зайняття посади науково-педагогічного працівника.».

3.12. Абзац другий пункту 4.8 Положення викласти у такій редакції:

«Вчена рада Університету приймає рішення щодо обрання за конкурсом на посади завідувачів кафедр, професорів, директора бібліотеки. Рішення щодо обрання за конкурсом на посади доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів кафедр приймають вчені ради навчально-наукових інститутів або вчені ради факультетів.».

3.13. Абзац четвертий пункту 4.8 Положення викласти у такій редакції:

«Вчена рада відокремленого структурного підрозділу (філії) – інституту, – приймає рішення щодо обрання на посади науково-педагогічних працівників інституту (завідувача кафедри, професора кафедри, доцента кафедри, старшого викладача кафедри, викладача кафедри, асистента кафедри), керуючись нормами цього Положення, Положенням про відокремлений структурний підрозділ (філію), Положенням про Вчену раду відокремленого структурного підрозділу (філії), Регламентом Вченої ради відокремленого структурного підрозділу (філії), які затверджуються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказами ректора.».

3.14. Абзац перший пункту 4.9 Положення викласти у такій редакції:

«Перед голосуванням на засіданні Вченої ради Університету (Вченої ради навчально-наукового інституту або Вченої ради факультету) щодо кандидатур претендентів на посаду науково-педагогічного працівника оголошуються:

- висновки та пропозиції (додаток № 3 до цього Положення) кафедри – для обрання на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента кафедри;

- висновки та пропозиції (додаток № 3 до цього Положення) кафедри, висновки та пропозиції (додаток № 3 до цього Положення) органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту, органу громадського самоврядування факультету Університету – для обрання завідувача кафедри;

- висновки та пропозиції (додаток № 3 до цього Положення) зборів трудового колективу бібліотеки – для обрання директора бібліотеки.».

3.15. Змінити у відповідності до вказаних вище змін форми додатків 1-5 Положення.

3.16. Після внесення цих змін затвердити Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних посад працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), та ввести його в дію з 01.12.2019 наказом по Університету.

3.17. Відмінити з 01.12.2019 дію Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних посад працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 28.02.2019 р. (протокол від 28.02.2019 № 7), та введеного в дію наказом по Університету від 28.02.2019 № 121.

4. Внести зміни до Типового положення про навчально-науковий інститут Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», затвердженого рішенням Вченої ради Університету 21.12.2017 р. (протокол від 21.12.2017 № 5), та введеного в дію наказом по Університету від 21.12.2017 № 970, у такому порядку:

4.1. Пункти 1.11-1.14 Положення викласти у такій редакції:

«1.11. Директор навчально-наукового інституту призначається Ректором Університету на строк до 5 (п'яти) років за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту Університету.

1.12. Згоду на призначення директора навчально-наукового інституту орган громадського самоврядування дає із застосуванням процедури прямого голосування на зборах органу громадського самоврядування (відкритого чи таємного, за вибором зборів, про що приймається окреме рішення на зборах органу громадського самоврядування).

1.13. Директор навчально-наукового інституту виконує свої повноваження на постійній основі за контрактом, укладеним з Університетом.

1.14. Директор навчально-наукового інституту може бути звільнений з посади Ректором Університету за поданням Вченої ради Університету або органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Університету, умовами контракту, посадовою інструкцією директора. Пропозиція про звільнення директора навчально-наукового інституту вноситься до органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту не менш як

половиною голосів статутного складу Вченої ради навчально-наукового інституту Університету. Пропозиція про звільнення директора навчально-наукового інституту приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту.».

4.2. Пункт 1.19 Положення викласти у такій редакції:

«1.19. Орган громадського самоврядування Інституту:

- оцінює діяльність директора Інституту;
- затверджує річний звіт про діяльність Інституту;
- дає згоду на призначення директора Інституту у порядку, визначеному п.1.12 цього Положення;
- у порядку, визначеному п.1.14, цього Положення, подає Ректору Університету пропозиції щодо відкликання з посади директора Інституту з підстав, передбачених нормативно-правовими актами України, Статутом Університету, укладеним з ним контрактом;
- обирає виборних представників до Вченої ради Інституту;
- обирає делегатів до вищого колегіального органу громадського самоврядування Університету;
- вирішує інші питання відповідно до нормативно-правових актів України.».

4.3. Після внесення цих змін затвердити Типове положення про навчально-науковий інститут Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у новій редакції, та ввести його в дію з 01.12.2019 наказом по Університету.

4.4. Відмінити з 01.12.2019 дію Типового положення про навчально-науковий інститут Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», затвердженого рішенням Вченої ради Університету 21.12.2017 р. (протокол від 21.12.2017 № 5), та введеного в дію наказом по Університету від 21.12.2017 № 970.

5. Внести зміни до Типового положення про факультет Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», затвердженого рішенням Вченої ради Університету 21.12.2017 р. (протокол від 21.12.2017 № 5), та введеного в дію наказом по Університету від 21.12.2017 № 970, у такому порядку:

5.1. Пункти 1.11-1.14 Положення викласти у такій редакції:

«1.11. Декан факультету призначається Ректором Університету на строк до 5 (п'яти) років за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування факультету Університету.

1.12. Згоду на призначення декана факультету орган громадського самоврядування дає із застосуванням процедури прямого голосування на зборах органу громадського самоврядування (відкритого чи таємного, за вибором зборів, про що приймається окреме рішення на зборах органу громадського самоврядування).

1.13. декан факультету виконує свої повноваження на постійній основі за контрактом, укладеним з Університетом.

1.14. Декан факультету може бути звільнений з посади Ректором Університету за поданням Вченої ради Університету або органу громадського самоврядування факультету з підстав, визначених законодавством про працю, Статутом Університету, умовами контракту, посадовою інструкцією декана. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до органу громадського самоврядування факультету не менш як половиною голосів статутного складу Вченої ради факультету Університету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету.».

5.2. Пункт 1.19 Положення викласти у такій редакції:

«1.19. Орган громадського самоврядування Факультету:

- оцінює діяльність декана Факультету;
- затверджує річний звіт про діяльність Факультету;
- дає згоду на призначення декана Факультету у порядку, визначеному

п.1.12 цього Положення;

- у порядку, визначеному п.1.14, цього Положення, подає Ректору Університету пропозиції щодо відкликання з посади декана Факультету з підстав, передбачених нормативно-правовими актами України, Статутом Університету, укладеним з ним контрактом;

- обирає виборних представників до Вченої ради Факультету;

- обирає делегатів до вищого колегіального органу громадського самоврядування Університету;

вирішує інші питання відповідно до нормативно-правових актів України.».

5.3. Після внесення цих змін затвердити Типове положення про факультет Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» у новій редакції, та ввести його в дію з 01.12.2019 наказом по Університету.

5.4. Відмінити з 01.12.2019 дію Типового положення про факультет Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», затвердженого рішенням Вченої ради Університету 21.12.2017 р. (протокол від 21.12.2017 № 5), та введеного в дію наказом по Університету від 21.12.2017 № 970.

6. Внести зміни до Типового положення про Вчену раду структурного підрозділу Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 23.11.2017 р. (протокол від 23.11.2017 № 4), та введеного в дію наказом по Університету від 23.11.2017 № 879, у такому порядку:

6.1. Підпункт 19 пункту 3.1 Положення викласти у такій редакції:

«19) не менш ніж половиною голосів свого статутного складу вносить до органу громадського самоврядування структурного підрозділу пропозицію про звільнення директора навчально-наукового інституту, декана факультету, директора відокремленого структурного підрозділу;».

6.2. Після внесення цих змін затвердити Типове положення про Вчену раду структурного підрозділу Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима

Гетьмана» (нова редакція), та ввести його в дію з 01.12.2019 наказом по Університету.

6.3. Відмінити з 01.12.2019 дію Типового положення про Вчену раду структурного підрозділу Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (нова редакція), затвердженого рішенням Вченої ради Університету 23.11.2017 р. (протокол від 23.11.2017 № 4), та введеного в дію наказом по Університету від 23.11.2017 № 879.

7. Директорам навчально-наукових інститутів, деканам факультетів підготувати у термін до 10.12.2019 проекти положень про відповідні структурні підрозділи та передати їх на затвердження Вченій раді Університету в установленому порядку.

8. Деканам факультетів Університету та директорам навчально-наукових інститутів Університету у термін до 10.12.2019 підготувати нові редакції положень про вчені ради структурних підрозділів та передати їх на затвердження Вченій раді Університету в установленому порядку.

9. Контроль за виконанням цієї Ухвали покласти на Голову Вченої ради Університету Д. Г. Лук'яненка.

Секретар Вченої ради Університету



О. Ю. Паценко